

vacature

Vacature directeur Technologie

Bij Brandweer Zone Antwerpen werken mensen die stuk voor stuk door het vuur gaan voor elkaar – letterlijk en figuurlijk. Dat is niet toevallig. 't Zit gewoon in ieder van ons: mensen helpen, in een team werken, op elkaar vertrouwen, oplossingen zoeken en er elke dag weer staan. Elke collega bij BZA is fier op zijn job.

Onze organisatie bevindt zich in een cruciale fase van digitale en technologische transformatie. De complexiteit van onze ICT-omgeving is de afgelopen jaren sterk toegenomen, onder meer door nieuwe samenwerkingsvormen, strengere regelgeving (zoals NIS2), toenemende cyberdreigingen en de nood aan robuuste, toekomstgerichte oplossingen.

Daarom zoeken wij momenteel een **directeur Technologie** die richting geeft, structuur brengt en visie ontwikkelt. Iemand die technische bagage combineert met sterke people skills, die teams kan verbinden, strategisch kan meedenken én beslissingen durft nemen.

WAT DOE JE?

Als directeur Technologie neem je de strategische leiding over het technologie-landschap binnen BZA:

- Je staat in voor het opstellen en realiseren van de **strategische doelstellingen** op technologisch vlak, gebaseerd op het meerjarenbeleidsplan van BZA.
- Je geeft **strategisch en beleidsmatig advies** op vlak van technologie. Dit doe je rechtstreeks aan de zonecommandant, in het directieteam en andere interne en externe overlegorganen.
- Je staat in voor de **dagelijkse aansturing en het coachen van de afdelingshoofden en vakofficieren binnen je directie**. Je bevordert de samenwerking tussen de teams, ondersteunt hen bij het nemen van beslissingen en versterkt hun autonomie.
 - Je stuurt de ICT-afdeling aan en bent verantwoordelijk voor een toekomstbestendige visie. Je **optimaliseert de bestaande ICT-structuur** om te zorgen voor een stabiele operationele continuïteit en een kwalitatieve dienstverlening, rekening houdend met opgelegde regelgeving (o.a. NIS2, AI Act,...) en uitdagingen op korte en lange termijn (o.a. cyber security, applicatiebeheer, datamanagement,...).
 - Je stuurt de datacel aan en je ondersteunt de ontwikkeling, implementatie en handhaving van de **datastrategie** van BZA. Je houdt hier rekening met datakwaliteit, privacy (AVG/GDPR) en een correct databeleid.
 - Je **stuurt de operationele technologie aan**. Je werkt hierbij aan een toekomstgerichte visie op connectiviteit, waarbij de integratie van het ASTRID-netwerk met innovatieve oplossingen, zoals 5G-mesh netwerken, centraal staat.
 - Je bent de drijvende kracht achter technologische innovatie op het terrein door de **aansturing van het BIRD-team**¹. De verdere integratie van geavanceerde toepassingen zoals onder andere robotica en drone-technologie in de operationele werking van de zone zie je als een uitdaging.
- Je bent verantwoordelijk voor de technologie **begroting** en waakt over de inzet van mensen en middelen.
- Je bouwt een sterk extern **netwerk** uit (overheden, leveranciers, partners,...). Je onderhandelt en overlegt met oog voor kwaliteit en duurzaamheid en betreft andere stakeholders bij complexe trajecten. Je houdt hierbij rekening met interzonale samenwerkingen.

¹ Deze specialisatie zet in op de veiligheid en doeltreffendheid van onze operationele inzetten. De focus van het BIRD-team (Beeldvorming, Informatie, Robotica, Digita) is beeldvorming, in de brede zin van het woord. Denk hierbij aan drones en andere vormen van beeldvorming/ondersteuning zoals bodycams, loggen van ademlucht, temperatuurmetingen, ...

WAT VERWACHTEN WE VAN JE?

- Je beschikt over een toekomstbestendige visie om Brandweer Zone Antwerpen op technologisch vlak naar een hoger niveau te tillen.
- Je schakelt vlot tussen **strategisch denken** en oplossingsgericht handelen.
- Je beschikt over goede **communicatieve vaardigheden** waardoor je anderen kan adviseren en overtuigen, zowel schriftelijk als mondeling.
- Je beschikt over goede **leidinggevende skills** om je medewerkers te coachen, motiveren, inspireren en aan te sturen.
- Je beschikt over **inzicht in projectmanagement** om complexe projecten rond digitale en technologische transformatie succesvol te ondersteunen (OTOBOS). Je neemt hierbij de nodige bedrijfsprocessen in rekening.
- Je beschikt over voldoende **technische bagage** om inhoudelijk mee te denken over het technologie-landschap van onze zone, i.k.v. ICT-infrastructuur, cybersecurity, data analyse,.... Je kan adviezen van interne en externe experts kritisch inschatten.
- Je werkt nauwkeurig en bent in staat om het overzicht te behouden bij een veelheid aan taken.
- Je bent een uitgesproken teamplayer, stelt je dienstverlenend op en werkt vlot samen met andere directies, afdelingen en externe partners.
- Je volgt nieuwe ontwikkelingen in je vakgebied nauw op en gebruikt ze als basis om de werking van je eigen directie, maar ook de samenwerking met andere diensten aan te scherpen.
- Je durft vanuit een constructieve houding de bestaande werkwijzen kritisch te benaderen.

AAN WELKE VOORWAARDEN MOET JE VOLDOEN?

De vacature van directeur Technologie wordt uitgeschreven voor:

- omkaderende medewerkers via externe aanwerving en interne/verruimde mobiliteit en bevordering
- officieren die reeds werkzaam zijn bij Brandweer Zone Antwerpen

Alle kandidaten dienen de volledige selectieprocedure te doorlopen.

- Indien je deelneemt via externe aanwerving:
 - Je bent in het bezit van een masterdiploma OF je kan minstens 5 jaar relevante werkervaring voorleggen op strategisch niveau of in een technologische werkomgeving.
- Indien je deelneemt via interne/verruimde mobiliteit of bevordering:
 - Je bent momenteel werkzaam bij Brandweer Zone Antwerpen of binnen de Groep Antwerpen met een contract van onbepaalde duur of statutaire benoeming.
 - Je voldoet aan de bevorderings- of mobiliteitsvoorwaarden.
- Indien je deelneemt als officier van Brandweer Zone Antwerpen:
 - Je laatste evaluatieresultaat was minstens voldoende.
- Je kan **minstens 5 jaar ervaring voorleggen in het aansturen van teams** (als leidinggevende of als projectleider).
- Je hebt een **sterke affiniteit met technologie** in de brede zin van het woord (ICT, cybersecurity, robotica, databeheer, drones,...).
- Je voldoet aan de **algemene sollicitatievoorwaarden**:
 - Je geniet de burgerlijke en politieke rechten.
 - Je vertoont een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Dit wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister.
 - Je bent medisch geschikt om de functie uit te oefenen, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
 - Je beheerst vlot de Nederlandse taal om op die manier met collega's en burgers professioneel te kunnen communiceren.

WAT MAG JE VAN ONS VERWACHTEN?

Plaats in de organisatie	<p>De directie Technologie richt zich op het waarborgen van veilige en efficiënte brandweezorg door te investeren in robuuste ICT, datagedreven besluitvorming en innovatieve technologieën. De directie bestaat uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dienst ICT (7 medewerkers): garandeert de continuïteit en veiligheid van de digitale infrastructuur en applicaties. ● Datacel (5 medewerkers): faciliteert een datagedreven werking en beleidsvoering door het proactief verzamelen, analyseren en ontsluiten van data.
--------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Operationele specialisaties BIRD (operationele specialisatie) en radiokamer: versterkt de veiligheid en slagkracht door technologische ondersteuning op het terrein te bieden, o.a. via connectiviteit, drones en robotica. <p>De directie zal zich richten op:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het voldoen aan de NIS2-normen in kader van cybersecurity. • Het verhogen van de capaciteit voor projecten rond digitale transformatie en dagelijkse ICT-ondersteuning (met inzet van onder andere AI). • Het onderzoeken van de ideale mate van zelfstandigheid ten opzichte van de samenwerking met externe ICT-providers en -partners. • Een proactief Intelligence Center dat, door middel van geavanceerde data-analyse, technologie en schaalvergroting, de operationele efficiëntie en effectiviteit van de brandweerzone optimaliseert, anticipeert op toekomstige noden en bijdraagt aan een verhoogde veiligheid voor de burgers. • Investeren in nieuwe technologieën om de slagkracht tijdens interventies te vergroten. <p>De directie technologie van BZA is in volle ontwikkeling. De directeur technologie heeft de opportuniteit om de technologische toekomstvisie verder vorm te geven en de directie verder te structureren.</p>
Moderne werkomgeving	<ul style="list-style-type: none"> • BZA is een overheidsbedrijf dat hoogkwalitatieve brandweezorg aanbiedt, toekomstgericht en vernieuwend wil werken, inzet op verbinding met andere overheden, bedrijven en burgers binnen de zone, maar ook buiten de zone en internationaal. • BZA ondersteunt de groei en zelfontplooiing van medewerkers en zet in op opleidingen, zowel op vaktechnisch vlak als op vlak van persoonlijke vaardigheden en samenwerken. • BZA stimuleert leiderschap en initiatieven en zet in op zelforganiserende teams en fiere medewerkers. De lima-code en de 5 waarden van BZA vormen hierin de rode draad.

Plaats van tewerkstelling	<p>Je gaat aan de slag bij Brandweer Zone Antwerpen en werkt vanuit Post Noord (Noorderlaan 69, 2030 Antwerpen).</p> <p>Daarnaast bestaat de mogelijkheid tot thuiswerk. Werken in andere kazernes, om de feeling met de brandweer te stimuleren, behoort ook tot de opties.</p>
Uurregeling	<p>Flexitijd (= flexibele werktijd met werkweek van 38 uren) Voltijds (contract onbepaalde duur - contractueel)</p>
Loon A4a-A4b (A5 opdracht-houderschap)	<p>Je verdient een minimum bruto maandloon van € 5.022,77 bij geen ervaring, € 5.533,35 bij 5 jaar relevante ervaring en € 6.251,94 bij 10 jaar relevante ervaring.</p> <p><i>Je loonpakket kan je berekenen met deze loonsimulator. Gebruik hiervoor de functietitel: consulent op A5-niveau.</i></p>
Loon officier	<p>Je behoudt je geldelijke- en schaalanciënniteit voor je huidige graad.</p>
Voordelen	<p>Wie voor de zone werkt, ontvangt naast zijn loon nog een aantal vergoedingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Maaltijdcheques van € 8 (eigen bijdrage van € 1,09) ● Hospitalisatieverzekering en een verzekering tandzorgen ● Vakantiegeld ● Eindejaarstoelage ● Functioneringstoelage ● Aanvullende 2^{de} pensioenpijler en verzekering gewaarborgd inkomen bij langdurige ziekte voor contractuele medewerkers ● Fietsvergoeding (€ 0,24 per km) ● Tegemoetkoming 90% in woon-werkverkeer (openbaar vervoer) <p>Andere voordelen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Laptop, headset, smartphone en abonnement ● Mogelijkheid tot fietsleasing ● Gratis lidmaatschap van de personeelsvereniging Sodi+ (o.a. kortingen op tickets en in winkels, attenties doorheen je loopbaan,...) en de personeelskring BZA vzw. ● Kortingen via Benefits@Work ● Aantrekkelijk aantal vakantiedagen, wat bijdraagt tot een evenwichtige work-life balans (35 wettelijke vakantiedagen en 14 feestdagen per jaar) ● Sportfaciliteiten op Post Noord die gebruikt mogen worden tijdens de middagpauze en voor/na de werkuren

HOE KAN IK SOLLICITEREN?

Solliciteren is mogelijk via het online sollicitatieformulier via deze [link](#). Het formulier kan ingevuld worden **tot en met 3 maart 2026 om 12.00 uur**.

Zorg dat je onderstaande documenten (in PDF) reeds ter beschikking hebt zodat je ze onmiddellijk aan je sollicitatie kan toevoegen. Toon hierin zeker aan dat je aan de voorwaarden voldoet.

- CV
- Motivatiebrief
- Kopie van je hoogst behaalde diploma (indien je deelneemt via externe aanwerving)

OPGELET:

Het tijdig indienen van alle correcte documenten is de volledige verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten die de verkeerde documenten bezorgen, onvolledig of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

INHOUD SELECTIEPROCEDURE

1. SCREENING VAN CV EN MOTIVATIEBRIEF

Voorafgaand aan de selectie wordt er een preselectie op basis van cv en motivatiebrief georganiseerd.

Competentie	Methodiek	Punten
Vaktechnische vaardigheden	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none">- opleiding- werkervaring- motivatie (voor functie en BZA)	20
Schriftelijke communicatie	Screening op basis van <ul style="list-style-type: none">- schrijfstijl- structuur van je cv en motivatiebrief	10
	Totaal	30

Kandidaten zijn geslaagd indien ze 50% per competentie en minimum 60% in totaliteit behalen op de screening van cv en motivatiebrief. De 8 hoogst gerangschikte kandidaten die minimum 60% behalen, stromen door naar de selectieproef.

2. SELECTIEPROEF

De selectieproef bestaat uit een psychotechnische proef, case en een interview. Voorafgaand aan het interview ontvangen kandidaten een case in de vorm van een thuisopdracht. Aan de kandidaten zal gevraagd worden hun uitgewerkte opdracht te presenteren tijdens het interview.

Methodiek	Inhoud/te beoordelen competenties	Resultaat
Psychotechnische proef, case en interview	<ul style="list-style-type: none"> - Leidinggeven, incl coachen (20) - Vaktechnische kennis (20) - Visie (20) - Adviesverlening en overtuigingskracht (20) - Motivatie (20) 	/100

Kandidaten met minimaal 50% per competentie en minimaal 60% van het totaal te behalen punten in de selectieproef zijn geslaagd.

Alle geslaagde kandidaten voor de selectieproef, worden uitgenodigd voor het assessment.

3. ASSESSMENT

Het assessment is eliminerend en zal gebruikt worden als leidraad voor het finaal matchingsgesprek.

Methodiek	Inhoud/te beoordelen competenties	Resultaat
Assessment	<ul style="list-style-type: none"> - Besluitvaardigheid - Resultaatgerichtheid - Leidinggeven, incl. coachen - Visie - Communiceren - Samenwerken/netwerken uitbouwen 	Geschikt/ Geschikt met aandachts- punten/ Niet geschikt

Kandidaten die het resultaat 'geschikt' en 'geschikt met aandachtspunten' behalen op het assessment, stromen door naar het finaal matchingsgesprek.

4. FINAAL MATCHINGSGESPREK

Methodiek	Inhoud/te beoordelen competenties	Resultaat
Digitaal gesprek	<ul style="list-style-type: none"> - Inpasbaarheid in functieprofiel - Culturele fit 	/50

Kandidaten met minimaal 60% van het totaal te behalen punten in het matchingsgesprek zijn geslaagd.

De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens hun behaalde resultaten op de selectieproef en het digitaal matchingsgesprek.

De geslaagde kandidaten voor wie geen vacatures beschikbaar zijn, komen in een werfreserve terecht. Deze blijft 2 jaar geldig, te beginnen vanaf de datum van de kennisname van het eindverslag door het zonecollege.

TIMING SELECTIEPROCEDURE

Module	Timing	Locatie
Agenderen college	3 februari 2026	
Publiceren vacature	4 februari 2026	
Afsluitdatum vacature	3 maart 2026 om 12.00 uur	
Screening van cv en motivatiebrief	4 maart 2026	
Thuisopdracht uitwerken door kandidaten	5 tot en met 11 maart 2026	
Selectieproef	12 maart 2026	Post Noord
Assessment	16 tot en met 27 maart 2026	Extern assessmentbureau
Finaal matchingsgesprek	31 maart 2026	Digitaal

VRAGEN?

Heb je alles grondig gelezen en toch nog een vraag? Ondervind je problemen bij het invullen van het sollicitatieformulier?

Neem contact op met de dienst werving en selectie:

- Per mail naar selectie@bza.be
- Telefonisch op het nummer 03 338 89 80